

社会性報告

働きやすい職場、豊かな地域社会を創造

快適な職場環境の創出

センコーでは、全ての従業員が生き生きと働くことができる職場を創る取り組みを前進させています。「センコー健やか活動」や「女性躍進・推進計画」の推進などもその一環で、より快適な環境を整えています。また企業市民として、様々なコミュニケーション活動を通じて、事業を行う地域の皆様の心豊かな暮らしに貢献したいと考えています。

「快適職場推進計画」の認定取得を継続

センコーは、従業員一人ひとりの健康と幸福を実現するために、快適な職場環境を整備し、心と体の健康を保持・増進する活動を行っています。

「快適職場推進計画」(中央労働災害防止協会)の認定取得に向けた継続的な取り組みは、その活動の一環です。2008年度までに、全232事業所の認定取得を完了いたしました。

「事業者が講ずべき快適な職場環境の形成のための措置に関する指針(快適職場指針)」(厚生労働省)に則ったこの認定を受けることは、労働安全衛生法の規定を守り、仕事による疲労やストレスを感じることの少ない快適な職場創りを推進している証になります。

TOPICS

労働衛生大会で、センコーの取り組み事例を発表



「埼玉安全衛生大会」の中で、快適な職場創りを推進する埼玉主管支店の取り組みを、「センコーの快適職場推進活動」事例として発表しました。

小森 清二 職長

事業所内保育園の設置

子育て中の女性も安心して働ける職場環境を創るため、2006年4月に大阪府泉大津市の泉北第2PDセンターに「センコー泉北保育園」を皮切りに、2008年春には浦和PDセンターと西神戸PDセンターに事業所内保育園を開設しました。

当社ではこれらの施設の運営を通して、「地域に根ざした、働きやすい職場」というイメージを定着させていきたいと考えています。



ハロウィンの様子

豆まきの様子



保育士が常駐する事業所内保育園

カフェテリアの設置

センコーでは、従業員が快適に利用できる食堂やカフェテリアを設けています。

2007年11月浦和PDセンターの厚生棟に「センコー浦和レストラン」、2008年3月には西神戸PDセンターに「レストランセンコーマリーン」を、また同年5月に市川ファッションロジスティクスセンター内に280席のカフェテリアをオープンしました。いずれも、職場内にあるため昼休みや休憩時間等に便利に利用でき、また栄養面にも配慮した豊富なメニューが揃っているので従業員にも好評です。



センコー浦和レストラン

健康管理活動の状況

「センコー健やか活動」の実施、取り組み

職場全体で健康づくりを盛り上げ、従業員一人ひとりの健康保持増進と将来の疾病予防につなげることを目的として、2008年4月より「センコー健やか活動」を開始しました。

この活動をきっかけに、自身で掲げた目標に向け取り組んだところ「歩く習慣がついた」「食生活を意識するようになった」「禁煙した」など健康的な生活習慣を得たという声を聞くと同時に、健康に関する話題が増えたなどコミュニケーションも図られました。

2009年度からは家族の参加も募り、さらなる健康企業を目指します。



「センコー健やか活動」ポスター



健康プラン記録表への記入

メンタルヘルスマネジメント研修

近年、社会問題になっているメンタルヘルス対策について、2008年度は管理職・安全衛生担当者を対象として5回傾聴実習を交えた研修を実施し、ラインケアの意識を高めました。

今後は、さらにきめ細かな活動を行い、早期発見、早期治療につなげるとともに予防に関する活動も推進していきます。



メンタルヘルスマネジメント研修 (九州地区)

メンタルヘルスマネジメント研修 (東京地区)

女性躍進・推進計画

『女性の活躍を企業価値の向上に結びつける労働環境の実現を図る』ことを目的に、『女性躍進・推進計画』を策定しました。この計画は、女性の活躍領域の拡大や男女を問わず働き続けられる環境づくりをめざしています。その一環として、2008年度は11～12月に全国5ヶ所で9回にわたり、女性正社員を対象に『わたし再発見!自分らしい生き方/働き方を見つけよう』をテーマとする研修会を開催しました。



各地の女性正社員研修会の模様 (東京会場)



(大阪会場)



VOICE

参加者の感想

茨城支店 茨城境営業所 砂金 清美 社員

今までは、自分の中での目標というものをはっきりと考えたことがなかったのですが、今回の研修で、はっきりとした目標を持って毎日を過ごしていくことが大切なことだと学び、自分の掲げた目標に近づけるように頑張ろうと思いました。



研修を終えて

講師 (株)ライフキャリアデザイン・アソシエイツ 森野 和子 先生

研修を通じて全国の元気な女性たちに出会いました。色々な悩みや課題を持ちながらも、自分らしく生きたい!働き続けたい!と願う方々です。改めて「自分のこと」を考えることによって、これからの自分の「ありたい姿」を見つけることができたのではないのでしょうか。

《キャリア》とは、「人生の役割の連鎖」だといわれています。仕事だけでなく、家庭、地域などで果たす色々な「役割」が全て自分のキャリアになります。各地の取り組みや課題を共有するためにも、今回のような研修は重要ですし、自分のキャリア形成に役立ちます。

女性がリーダーシップを身につけ、職場のリーダーを担うことを期待するとともに、今後とも女性の活躍推進のお手伝いができれば幸いです。