

金沢市では、女性の能力を活かし  
女性の活躍を促進することにより地域経済の活性化が図られる  
「女性が活躍できるまち金沢」の実現をめざし、  
「金沢なでしこプロジェクト事業」をスタートしました

## 公開講座

### 女性活躍促進会議「トップセミナー」

これからの人材活用 ～多様な人材活用に向けた人事制度の考え方と効果～

**講師** サイボウズ（株）代表取締役 青野 慶久 氏  
**日時** 平成 25 年 8 月 30 日（金） 15:30 ~ 17:00  
**会場** ITビジネスプラザ武蔵 6 階交流室

サイボウズ（株）で採用しているユニークな人事制度についての紹介がありました。人生のイベントに合わせて働き方を変更できる人事制度や、最大 6 年間の育児休暇、在宅勤務制度、退職後の復帰制度など、独自のルールを導入したことで、離職率が格段に減ったそうです。

ご自身も育児休暇を取得した経験談を交えながら、「社員は多様なことから、それぞれの個性を強みにしていくこと」や「制度を作っただけで満足せず、実際に活用できる社内風土環境の重要性」をお話いただきました。



## 連続講座

### なでしこプロジェクト「ブラッシュアップセミナー」

**講師** （株）ライフキャリアデザイン・アソシエイツ 代表取締役 森野 和子 氏  
**日時** 平成 25 年 8 月 29 日（木） 9:30 ~ 16:30  
**会場** 金沢市女性センター 3 階研修室

企業が推薦した中堅女性社員と金沢市女性活躍推進市内プロジェクトチームメンバーの合計 32 名を対象に行われる連続講座の 1 回目。

「話そう！仕事のことわたしのこと」をテーマに、仕事をする上での課題や悩みを出し合いました。同時に、自分の価値観や、強み・弱みを整理し、自分とは何かについて、グループで話し合いながら整理しました。



## 参加者の声



（株）計画情報研究所 馬場 恵子さん

まちづくりコンサルタントとして、交通計画、基礎調査などの仕事をしています。専業主婦期間を 8 年経た後で正社員に復帰したので、働く母親（女性）の悩みや苦労を共有できればと思い、セミナーへの参加を決めました。

まちづくりや交通計画の業界は、女性の比率が低いので、女性社員のロールモデルを見つけるのが難しい現状にあります。何でもこなせるスーパーウーマンではなく、等身大の自分が目指せるようなロールモデルを見つけれたらいいなと思っています。

このセミナーには多岐に渡る業種の方々が参加しているので、異業種間でさまざまな課題について話し合えたらと期待しています。