



PICK UP

チームなでしこ

第1回 H25.8.29

キャリアデザイン



女性中堅社員としての不安を洗い出し、どう対処していけるか話し合いました。

第3回 H25.10.21

フォローアップ宣言！～明日から活かす



職場において女性管理職を増やすためにはどうしたらいいか、それぞれの立場で考えました。

第2回 H25.9.13

コミュニケーションカアップでリーダーカアップ！



部下に信頼されるリーダー像について、話し合いました。

自主学习 H26.1.10

自主学习活動～アクションプラン実践に向け～



なでしこプロジェクトに参加して発見したこと、変わったこと。今後の課題、これからの会社でのあり方について、それぞれのメンバーが課題を明確化しました。

プレゼン講座 H25.12.18, H26.1.15, 2.14



自主研修 by プレゼン大学

3回のシリーズでプレゼンについて学びました。講師は、金沢市で『プレゼン大学』を主宰している田村隆さん。自分の思いをどのように効果的に伝えていくか、緊張をいかにしてパッションに変えていくか、さまざまな実践的ワークに取り組みながら、プレゼンのスキルを磨きました。

実際にみんなの前で発表するという場面では、早速学んだ知識を活かし、いずれのメンバーも魅力的なプレゼンを行っていました。



金沢市女性活躍推進庁内プロジェクトチーム「かがやき13」活動報告

プロジェクトチームについて

女性職員の働く意欲の向上及びキャリア形成等を図り、金沢市における男女共同参画を推進することを目的として設置。課長補佐級又はグループ長の職にある各局から推薦された女性職員13人で構成。

かがやき13とは？

来年開業の北陸新幹線「かがやき」と女性職員が「かがやき」続けたいとの思いを込めて、2013年度の1期生13名のグループ名をメンバーで考え命名。

活動内容

- 金沢なでしこプロジェクトへの参加
- 市職員意識調査の実施
- 管理職との座談会
- プレゼンテーション研修 ほか



さまざまな活動を通して、各自が職場の課題の解決策について考えました。